



Politecnico
di Bari

DIREZIONE GENERALE
Ufficio Procedure Elettorali

D. R. n. 1056

OGGETTO: Sostituzione componente titolare designato da FLC CGIL in seno al CUG 2021/2024.

IL RETTORE

- VISTO il D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382 *“Riordinamento della docenza universitaria, relativa fascia di formazione nonché sperimentazione organizzativa e didattica”* e s.m.i.;
- VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168 *“Istituzione del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica”*;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e s.m.i.;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 245 *“Norme sul piano triennale di sviluppo dell’università e per l’attuazione del piano quadriennale 1986-1990”*, e in particolare l’art. 8 *“Istituzione del Politecnico di Bari”*;
- VISTO il Decreto Legge 21 aprile 1995, n. 120 *“Disposizioni urgenti per il funzionamento delle università”*, in particolare l’art. 6, comma 1, comma così come modificato dalla L. 21.06.1995, n. 236, *“Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 21 aprile 1995, n. 120, recante disposizioni urgenti per il funzionamento delle università”*;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e, in particolare, l’art. 35 *“Documenti di identità e di riconoscimento”*;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, in particolare l’art. 57 *“Pari opportunità”*;
- VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- VISTA la Direttiva 23 maggio 2007, recante *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”* adottata dal Ministro *pro-tempore* per le riforme e la innovazione nella pubblica amministrazione e dal Ministro *pro-tempore* per i diritti e le pari opportunità;
- VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTA la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante *“Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”*;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”*;
- VISTA la Direttiva 4 marzo 2011, recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- VISTO il Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante *“Attuazione dell’articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183”*;

- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 *“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- VISTA la Direttiva 2/19 del 26 giugno 2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*
- VISTO il Regolamento Elettorale di Ateneo, emanato con D.R. n. 245 del 20 giugno 2012 e s.m.i.,
- VISTO il Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Politecnico di Bari, emanato con D.R. n. 364 del 19 settembre 2013;
- VISTO il D.R. n. 141 del 22 febbraio con cui sono stati nominati i rappresentanti degli studenti in seno al CUG, per il biennio accademico 2020/2022;
- VISTO il D.R. n. 765 del 30 settembre 2021 con cui sono stati nominati i componenti del CUG, in rappresentanza del personale docente e tecnico amministrativo, per il triennio accademico 2021/2024, e in cui è stata individuata la dott.ssa Rosanna Devito, quale Decana del CUG ai sensi dell’art. 4, commi 2 e 3 del Regolamento per il funzionamento del CUG;
- VISTO il D.R. n. 1068 del 29 novembre 2021, di nomina della dott.ssa Chiara DE SANTIS, quale Presidente del CUG, per il triennio accademico 2021/2024;
- VISTO il D.R. n. 489 del 22 aprile 2022 di nomina della dott.ssa Antonella D’Alba quale componente supplente del CUG, designata dalla O.S. FGU, in sostituzione della dimissionaria Sig.ra Sarah Pellegrini;
- VISTA il D.R. n. 984 del 20 settembre 2022, con cui il Sig. Giuliano Tritto è cessato dalla carica di componente supplente del CUG, designato dalla O.S. UIL Scuola RUA, a seguito di dimissioni;
- VISTA la nota dell’11 ottobre 2022, a firma del Responsabile FLC CGIL - Sig.ra Pamela Angiuli, con la quale è designata la Sig.ra Serena De Siatì componente titolare del CUG in sostituzione del Dott. Alessandro Cannavale,

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni enunciate in premessa, il Dott. Alessandro Cannavale cessa dalla carica di componente titolare del CUG, designato dall’O.S. FLC CGIL.

Art. 2

A decorrere dalla data del presente decreto e sino al 30 settembre 2024, la Sig.ra Serena De Siatì, già componente supplente del CUG, è nominata componente titolare del CUG, designata dall’O.S. FLC CGIL, e decade da componente supplente.

Bari, 12/10/2022

IL RETTORE
Prof. Ing. Francesco Cupertino