



P. OdG	TITOLO	ESITO	DELIBERA																																						
1	Programmazione ministeriale triennale delle università 2024-2026	APPROVATO	<p>Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità, delibera di approvare la scelta dei seguenti obiettivi, azioni e indicatori, dando mandato al Rettore di formulare la proposta definitiva di programma da presentare ai sensi del DM 773/2024 e coerentemente alle indicazioni di cui alla nota MUR prot. n. 11414 del 08 agosto 2024:</p> <table border="1" data-bbox="1111 304 2101 1337"> <tr> <td colspan="3" data-bbox="1111 304 2101 376">Obiettivo A “Innovare la didattica universitaria e ampliare l’accesso alla formazione universitaria”</td> </tr> <tr> <td colspan="3" data-bbox="1111 376 2101 440">Azione A.1 Valutazione delle competenze acquisite dagli studenti e riduzione della dispersione scolastica</td> </tr> <tr> <td colspan="3" data-bbox="1111 440 2101 480">Azione A.3 Attrattività dei corsi di studio e formazione a distanza</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1111 480 1718 552"></td> <td data-bbox="1718 480 1966 552">Baseline</td> <td data-bbox="1966 480 2101 552"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1111 552 1718 683">Indicatore A_f Proporzione di studenti che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale di cui all’art. 8, comma 4 (*)</td> <td data-bbox="1718 552 1966 683">0</td> <td data-bbox="1966 552 2101 683"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1111 683 1718 791">Indicatore A_i numero di open badge ottenuti dagli studenti che partecipano a percorsi di formazione per l’acquisizione di competenze trasversali</td> <td data-bbox="1718 683 1966 791">1.871</td> <td data-bbox="1966 683 2101 791"></td> </tr> <tr> <td colspan="3" data-bbox="1111 791 2101 855">Obiettivo E “Valorizzare il personale delle università, anche attraverso gli incentivi alla mobilità</td> </tr> <tr> <td colspan="3" data-bbox="1111 855 2101 951">Azione E.2 Sviluppo delle competenze del personale docente, anche in considerazione dei TLC, e integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, co. 1, l. 240/2010)</td> </tr> <tr> <td colspan="3" data-bbox="1111 951 2101 1054">Azione E.3 Sviluppo delle competenze del personale tecnico-amministrativo, anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile, e integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, co. 1, l. 240/2010)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1111 1054 1718 1126"></td> <td data-bbox="1718 1054 1966 1126">Baseline</td> <td data-bbox="1966 1054 2101 1126"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1111 1126 1718 1230">Indicatore E_f Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio (*);</td> <td data-bbox="1718 1126 1966 1230">n.d.</td> <td data-bbox="1966 1126 2101 1230"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1111 1230 1718 1337">Indicatore E_h Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di Ta di ruolo (*).</td> <td data-bbox="1718 1230 1966 1337">€ 784</td> <td data-bbox="1966 1230 2101 1337"></td> </tr> </table>			Obiettivo A “Innovare la didattica universitaria e ampliare l’accesso alla formazione universitaria”			Azione A.1 Valutazione delle competenze acquisite dagli studenti e riduzione della dispersione scolastica			Azione A.3 Attrattività dei corsi di studio e formazione a distanza				Baseline		Indicatore A_f Proporzione di studenti che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale di cui all’art. 8, comma 4 (*)	0		Indicatore A_i numero di open badge ottenuti dagli studenti che partecipano a percorsi di formazione per l’acquisizione di competenze trasversali	1.871		Obiettivo E “Valorizzare il personale delle università, anche attraverso gli incentivi alla mobilità			Azione E.2 Sviluppo delle competenze del personale docente, anche in considerazione dei TLC, e integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, co. 1, l. 240/2010)			Azione E.3 Sviluppo delle competenze del personale tecnico-amministrativo, anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile, e integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, co. 1, l. 240/2010)				Baseline		Indicatore E_f Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio (*);	n.d.		Indicatore E_h Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di Ta di ruolo (*).	€ 784	
Obiettivo A “Innovare la didattica universitaria e ampliare l’accesso alla formazione universitaria”																																									
Azione A.1 Valutazione delle competenze acquisite dagli studenti e riduzione della dispersione scolastica																																									
Azione A.3 Attrattività dei corsi di studio e formazione a distanza																																									
	Baseline																																								
Indicatore A_f Proporzione di studenti che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale di cui all’art. 8, comma 4 (*)	0																																								
Indicatore A_i numero di open badge ottenuti dagli studenti che partecipano a percorsi di formazione per l’acquisizione di competenze trasversali	1.871																																								
Obiettivo E “Valorizzare il personale delle università, anche attraverso gli incentivi alla mobilità																																									
Azione E.2 Sviluppo delle competenze del personale docente, anche in considerazione dei TLC, e integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, co. 1, l. 240/2010)																																									
Azione E.3 Sviluppo delle competenze del personale tecnico-amministrativo, anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile, e integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, co. 1, l. 240/2010)																																									
	Baseline																																								
Indicatore E_f Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio (*);	n.d.																																								
Indicatore E_h Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di Ta di ruolo (*).	€ 784																																								