

## VERBALE DEL 24 GENNAIO 2024

In data 24 gennaio 2024, alle ore 11:30, in modalità remota a mezzo della piattaforma TEAMS, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa dalla Presidente in data 19 gennaio 2024, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Revisione e aggiornamento Piano della Azioni Positive (PAP) 2024
3. Richiesta budget
4. Gruppo di lavoro “una panchina rossa nella sede di Taranto”
5. Proposte di integrazione dell’offerta dottorale
6. Proposte sull’attività di orientamento delle ragazze nelle materie STEM
7. Rete territoriale dei CUG
8. Personale TAB. Proposte per la premialità

La Presidente, rilevate le presenze, come sotto riportato, alle ore 11:35 conferma il rispetto del numero legale per la validità della seduta che dichiara aperta:

### Componenti titolari:

1	DELL'ANNA	MARIA MICHELA	Docente – eletta	P
2	DEVITO	ROSANNA	Personale TAB – eletta	AG
3	DE SANTIS	CHIARA	Personale TAB – eletta	P
4	FIorentino	MICHELE	Docente – eletto	AG
5	TORRE	CARMELO MARIA	Docente – eletto	P
6	AMATI	CARMEN	Personale TAB designata da SNALS CONFISAL	AG
7	DE SIATI	SERENA	Personale TAB designata da FLC CGIL	AG
8	FORTUNATO	ANTONELLO	Personale TAB designato da UIL SCUOLA RUA	P
9	MINIELLO	PAOLA	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	P
10	FILIPPO	FRANCESCO	Studente -	AG
11	MURATI	FABIOLA	Studentessa -	AG

### Componenti supplenti:

1	CARNIMEO	LEONARDA	Docente – eletta	P
2	ROMANO	MARIA	Personale TAB – eletta	P
3	COVELLA	ANNA MARIA	Personale TAB designata da SNALS CONFISAL	AG
4	GAGLIARDI	DOMENICO	Personale TAB designato da FLC CGIL	AG
5	VALENZANO	CATIA	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	P

**CUG**  
**Comitato Unico di Garanzia**  
**Politecnico di Bari - Via Amendola, 126 - 70125 BARI, ITALY**

6	BOZZA	AUGUSTO	Dottorando	AG
7	ZAMBETTI	CAMILLA	Studentessa	AG

**PRESENTI N° 8, GIUSTIFICATI N° 10**

Rilevata l'assenza dell'Ing. Serena De Siati, componente effettivo anche con funzioni di Segretaria, la Presidente chiede ai presenti componenti effettivi, la disponibilità a svolgere il ruolo di segretario verbalizzante. Aderisce alla richiesta la Vicepresidente, prof.ssa Maria Michela Dell'Anna.

**1. Comunicazioni**

La Presidente comunica che:

- Il sito del CUG è in fase di aggiornamento ad opera dell'Ing. De Siati. Peraltro, vi sarà uno spazio dedicato alle iniziative del CUG anche sul sito istituzionale dell'Orientamento in ingresso del Poliba, curato da un'apposita Agenzia di Comunicazione.
- Anche quest'anno bisognerà produrre al MUR la relazione annuale del CUG. La relazione, che dovrà essere inviata al Ministero entro il 30 marzo 2024, sarà redatta dalla prof.ssa Dell'Anna, Vicepresidente del CUG.
- E' stata recentemente istituita una Rete Regionale dei CUG delle PA presieduta dalla Presidente del CUG della Regione Puglia. Al momento, vi sono stati solo due incontri a livello provinciale nell'ambito di questa Rete a cui ha partecipato anche la dott.ssa Chiara De Santis, durante i quali è emersa l'esigenza condivisa di poter disporre di una propria risorsa di budget per le attività del CUG.
- Il contratto collettivo dei lavoratori recentemente sottoscritto da tutte le unità sindacali contiene importanti novità in termini di parità di genere, diritti per le donne che subiscono violenza, regolamento sulla carriera alias, ecc. Il CUG potrebbe pubblicizzare tali importanti miglieorie sul proprio sito istituzionale. Si sottolinea, inoltre, che il CUG del Poliba ha preceduto quanto contenuto nel contratto collettivo in termini di norme sulla carriera alias, avendo già proposto al Poliba l'adozione di un regolamento ad hoc.

**2. Revisione e aggiornamento Piano della Azioni Positive (PAP) 2024**

Il CUG ha realizzato molto più della metà delle Azioni contenute negli obiettivi del Piano di Azioni Positive (PAP) 2022-2024. Dopo una lunga e articolata discussione, il CUG all'unanimità decide di aggiornare e revisionare il Piano di Azioni Positive (PAP) 2022-2024, esaminando le sole Azioni che non sono ancora state realizzate, e che sono di seguito riportate.

**OBIETTIVO 1: PROGETTAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DI SERVIZI PER LA CONCILIAZIONE E L'EQUILIBRIO TRA VITA LAVORATIVA E VITA PRIVATA**

Azione 1: Somministrazione di questionari volti a verificare l'impatto dello smart-working sulla comunità.

Azione 2: Valorizzazione degli esiti nella programmazione regolamentare in materia di lavoro agile nel vigente contesto normativo post emergenziale.

Le Azioni 1 e 2 saranno realizzate dal gruppo di lavoro costituito da **Maria Romano, Chiara De Santis.**

Si ritiene opportuno chiedere agli organi competenti che **Maria Romano** possa partecipare ad una scuola di formazione in merito.

Azione 3: Proposta di studio di fattibilità relativo all'adozione di linee guida per il diritto alla disconnessione.  
L'Azione 3 sarà realizzata dal gruppo di lavoro costituito da **Paola Miniello, Chiara De Santis, Antonello Fortunato**.

Azione 4: Proposta di studio di fattibilità sulla concessione ai neogenitori del personale docente di periodi di astensione dall'attività didattica e/o non computati ai fini della valutazione della ricerca al rientro dall'astensione obbligatoria.

L'Azione sarà convertita in:

Azione 4: Proposta di studio di fattibilità sulla concessione ai neogenitori afferenti al personale docente o ai Corsi di Dottorato di Ricerca di periodi di astensione dall'attività didattica e/o di ricerca non computati ai fini della valutazione al rientro dall'astensione obbligatoria.

L'Azione 4, particolarmente importante per i Corsi di Dottorato finanziati su fondi PNRR, sarà realizzata dal gruppo di lavoro costituito da **Paola Miniello, Chiara De Santis, Antonello Fortunato** (esperto di fondi PNRR), **Maria Michela Dell'Anna**

#### OBIETTIVO 2: SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ. POLITICHE FAMILY FRIENDLY

Azione 4: Proposta di attivazione di convenzioni con asili nido esistenti nel territorio e strutture per l'infanzia a beneficio del personale del Politecnico.

L'Azione 4 sarà realizzata tramite **Chiara De Santis** che invierà delle e-mail agli asili nido esistenti nel territorio per l'attivazione di convenzioni a beneficio dei dipendenti e degli studenti e delle studentesse del Poliba.

#### OBIETTIVO 3: RAFFORZARE NELL'ATENEO UNA CULTURA ORGANIZZATIVA VOLTA ALLA TUTELA DELLE PARI OPPORTUNITÀ. SUPERAMENTO DELLA CONNOTAZIONE STEREOTIPICA DI GENERE

Azione 1: Proposta in tema di formazione specifica per ampliare le competenze del personale e, in particolare, dei componenti del CUG sulle materie che costituiscono oggetto dell'attività dell'Organo al fine di agevolarne e potenziarne l'azione.

L'Azione 1 non ancora intrapresa verrà realizzata da **Chiara De Santis, Maria Michela Dell'Anna, Paola Miniello, Leonarda Carnimeo, Maria Romano**

All'unanimità il CUG decide di aggiungere le seguenti Azioni all'Obiettivo 3:

Azione 8: Creazione di un gruppo di lavoro su *disability management*

Azione 9: Proposta di corsi di formazione per docenti su *disability management* con cadenza annuale.

Le Azioni 8 e 9 saranno intraprese dal gruppo di lavoro costituito da **Chiara De Santis, Maria Michela Dell'Anna, Paola Miniello, Leonarda Carnimeo, Maria Romano**

#### OBIETTIVO 5: INTEGRAZIONE DELLA DIMENSIONE DI GENERE NELLA RICERCA

All'unanimità il CUG decide di sostituire le Azioni 1 e 2 dell'Obiettivo 5:

Azione 1: Proposta di studio di fattibilità di criteri di ripartizione di punti organico volti a premiare le strutture che abbiano ridotto le asimmetrie di genere secondo precisi indicatori.

Azione 2: Proposta di studio di fattibilità in tema di ripartizione di punti organico volta a ridurre il gender gap in specifici SSD o aree concorsuali.

con le seguenti nuove Azioni 1 e 2:

Azione 5: Proposta d'istituzione d'insegnamenti e/o seminari in *gender studies* nella formazione dottorale

Azione 6: Proposta di partecipazione al Dottorato Nazionale denominato "Gender Studies" con sede Università degli Studi di Bari

#### OBIETTIVO 7: PROMOZIONE DI MISURE A SUPPORTO DELL'EQUITÀ DI GENERE NELLE POSIZIONI DI VERTICE E NEGLI ORGANI COLLEGIALI DI ATENEIO

Azione 2: Promozione di attività di sensibilizzazione e supporto alle candidature femminili negli organi decisionali dell'Università.

L'Azione 2 sarà intrapresa quando ci saranno le prossime votazioni per il rinnovo degli Organi Collegiali.

#### OBIETTIVO 9: PROMUOVERE AZIONI VOLTE ALLA SENSIBILIZZAZIONE E AL CONTRASTO ALLE DIVERSE FORME DI VIOLENZA

Azione 4: Fruibilità nel portale del Politecnico di Bari, una pagina sull'area tematica di parità, inclusione e benessere, sezione CUG.

L'Azione 4 è stata da poco intrapresa così come riportato nelle comunicazioni della riunione odierna

#### OBIETTIVO 10: COMUNICARE IL PAP

Azione 3: La comunità studentesca comunica il PAP. Creazione e diffusione di contributi multimediali (elaborati, testi, video, blog, storie, post) sui risultati delle azioni definite nel presente documento. Attivazione di processi a pratiche partecipative di condivisione.

L'Azione 3 sarà portata a termine dalla componente studentesca del CUG.

### **3. Richiesta budget**

Il CUG decide all'unanimità di chiedere agli organi competenti la disponibilità di un fondo di 10.000 euro da destinare alle attività del CUG, così come accade in altre PA, e come peraltro richiesto sia nella relazione annuale da inviare al Ministero, sia dalla Rete dei CUG, di cui si riporta nelle comunicazioni della seduta odierna.

### **4. Gruppo di lavoro "una panchina rossa nella sede di Taranto"**

Tale punto all'odg viene rinviato a causa dell'assenza dell'Ing. De Siati, unica componente del CUG afferente alla sede di Taranto.

### **5. Proposte di integrazione dell'offerta dottorale**

In occasione della revisione dell'offerta formativa della ScuDo, in accordo con gli obiettivi del PAP, la Presidente del CUG ha inviato al Coordinatore prof. Grieco la proposta di attivazione di un insegnamento di Livello I, dal

titolo "Gender Studies" (1 cfu, 10 ore), avente ad oggetto il rapporto tra il gender gap e la riproduzione di stereotipi di genere nelle discipline STEM, nonché i meccanismi attraverso i quali le relazioni di genere strutturano asimmetrie nella collocazione economico-lavorativa delle donne e degli uomini in ambito tecnico scientifico.

Tale insegnamento, di cui si allega una bozza di programma provvisorio, risponde agli Obiettivi trasversali, volti al superamento delle disparità, prescritti da linee guida, norme e documenti, europei, nazionali ed interni, che coinvolgono il Politecnico, tra i quali l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, sottoscritta dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nonché il Piano di Azioni Positive (PAP) ed il Gender Equality Plan (GEP) del Poliba.

Il CUG approva all'unanimità la proposta d'insegnamento presentata.

#### **6. Proposte sull'attività di orientamento delle ragazze nelle materie STEM**

Il CUG all'unanimità approva la proposta di collaborazione con la delegata all'Orientamento prof.ssa Vitone nell'attrarre le studentesse verso l'iscrizione ai corsi di laurea in ingegneria, in cui la componente femminile è sottodimensionata. Il CUG dà mandato alla Presidente d'intraprendere tutte le azioni che riterrà necessarie per il raggiungimento dell'obiettivo prefissato.

#### **7. Rete territoriale dei CUG**

Tale punto all'odg è stato affrontato nelle comunicazioni della seduta odierna.

#### **8. Personale TAB. Proposte per la premialità**

La Presidente informa i componenti del CUG della recente istituzione di una Commissione di Ateneo per la definizione dei criteri di premialità per il personale TAB. Il CUG approva all'unanimità la richiesta di necessaria partecipazione di un componente TAB del CUG a tale Commissione.

Il CUG propone, inoltre, di premiare il personale TAB allo stesso modo in cui viene premiato il personale docente per lo svolgimento delle attività del CUG, così come accade in altre Università.

Tanto premesso, terminata la discussione,

La seduta termina alle ore 13.30.

Il presente verbale viene redatto e approvato all'unanimità seduta stante.

Bari, 24/01/2024

La Presidente del CUG

Dott.ssa Chiara De Santis



La Vicepresidente del CUG

Prof.ssa Maria Michela Dell'Anna

