

**OGGETTO: Nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), per il triennio accademico 2021-2024.**

**IL RETTORE**

- VISTO il D.P.R. 11 luglio 1980, n. 382 *“Riordinamento della docenza universitaria, relativa fascia di formazione nonché sperimentazione organizzativa e didattica”* e s.m.i.;
- VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168 *“Istituzione del Ministero dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica”*;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e s.m.i.;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 245 *“Norme sul piano triennale di sviluppo dell’università e per l’attuazione del piano quadriennale 1986-1990”*, e in particolare l’art. 8 *“Istituzione del Politecnico di Bari”*;
- VISTO il Decreto Legge 21 aprile 1995, n. 120 *“Disposizioni urgenti per il funzionamento delle università”*, in particolare l’art. 6, comma 1, comma così come modificato dalla L. 21.06.1995, n. 236, *“Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 21 aprile 1995, n. 120, recante disposizioni urgenti per il funzionamento delle università”*;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e, in particolare, l’art. 35 *“Documenti di identità e di riconoscimento”*;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, in particolare l’art. 57 *“Pari opportunità”*;
- VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- VISTA la Direttiva 23 maggio 2007, recante *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”* adottata dal Ministro *pro-tempore* per le riforme e la innovazione nella pubblica amministrazione e dal Ministro *pro-tempore* per i diritti e le pari opportunità;
- VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTA la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante *“Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”*;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”*;
- VISTA la Direttiva 4 marzo 2011, recante *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- VISTO il Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante *“Attuazione dell’articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183”*;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;
- VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;

- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- VISTA la Direttiva 2/19 del 26 giugno 2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*
- VISTO il Regolamento Elettorale di Ateneo, emanato con D.R. n. 245 del 20 giugno 2012 e s.m.i.,
- VISTO Il Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Politecnico di Bari, emanato con D.R. n. 364 del 19 settembre 2013;
- VISTO il D.R. n. 141 del 22 febbraio con cui sono stati nominati i rappresentanti degli studenti in seno al CUG, per il biennio accademico 2020/2022;
- VISTO il D.R. n. 765 del 30 settembre 2021 con cui sono stati nominati i componenti del CUG, in rappresentanza del personale docente e tecnico amministrativo, per il triennio accademico 2021/2024, e in cui è stata individuata la dott.ssa Rosanna Devito, quale Decana del CUG ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 3 del Regolamento per il funzionamento del CUG;
- VISTO il verbale del 18 e del 23 novembre 2021 del CUG;
- VISTO il risultato delle votazioni per eleggere il Presidente del CUG, avvenute in modalità on-line il giorno 23 novembre 2021,

## DECRETA

### Art. 1

A decorrere dalla data del presente decreto e sino al 30 settembre 2024, è nominata la dott.ssa Chiara DE SANTIS, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Politecnico di Bari.

Bari, 29/11/2021

IL RETTORE  
Prof. Ing. Francesco Cupertino